



FORUM Family Office investiert langfristig in Beteiligungen an börsennotierten und privaten Unternehmen. Im Bereich Private Equity/Family Equity haben wir derzeit 8 mittelständische Beteiligungen, die wir in Zusammenarbeit mit den Unternehmern und Teams vor Ort operativ weiterentwickeln. Mit diesem Ansatz haben wir eine Rendite von 20% p.a. seit Gründung erreicht. Für die weitere Wertsteigerung in unseren Private Equity Beteiligungen suchen wir eine/n

Teamleiter Wertsteigerung (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Einführung und Pflege der **FORUM Best Practice-Prozesse** und -Systeme in enger Zusammenarbeit mit dem Management der Beteiligungen. Schwerpunkte sind Vertriebs-Prozesse/CRM-Systeme, Auftrags-Durchlauf, Zahlen-Transparenz/ERP-Systeme sowie HR-Prozesse
- Weiterentwicklung der FORUM Organisations-Prozesse und -Systeme
- **Projektmanagement** zu Ertragssteigerung und Wachstumsbeschleunigung, z.B. Markteintritt in neue Regionen oder Launch neuer Produkte
- Sparring Partner der Geschäftsführung bei allen wichtigen strategischen Entscheidungen und Projekten
- **Interims-Management** der Beteiligungen soweit erforderlich

Die Position erfordert im Mittel 2 -3 Tage/Woche Reisetätigkeit bzw. Arbeit vor Ort mit den Teams unserer Beteiligungen.

Fachliche Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (z.B. BWL o.ä. mit Abschluss Bachelor, BSc, BA, Master, MA oder MBA. Gerne auch ein technisches Studium)
- Mindestens **4 Jahre Berufserfahrung in einem „A-Unternehmen“** mit State-of-the-Art Management Prozesses im Management Track. Mindestens eine Beförderung.
- Alternativ Erfahrung in einer guten Unternehmensberatung mit Schwerpunkt Marketing/Vertrieb oder einem operativen Private Equity Unternehmen.
- Erfahrung im **Projektmanagement** und der Führung von Teams.

Persönlichkeit - wir suchen Unternehmer-Typen:

- **Ausgeprägter Geschäftssinn:** Sie haben einen ausgeprägten Instinkt, wie und wo man Geld verdient. Das ist Ihr innerer Kompass, danach setzen Sie Ihre Prioritäten.
- **Umsetzungsorientiert:** Sie lassen nicht locker, bis Ihr Ziel erreicht ist. Sie sind ungeduldig, Zeit ist für Sie eine kritische Ressource, die Sie eng takten.
- **Ehrgeiz:** Wir suchen Mitarbeiter, die mit dem Status quo nie zufrieden sind, Ihr Standard ist „Best-in-Class“.
- **Führungsstärke:** Sie können Mitarbeiter und Team-Mitglieder motivieren und leiten.

Die Position bietet Ihnen die Chance, **Operations und die Investment-Perspektive in einer Private Equity Boutique zu verbinden**. Damit sehen Sie unmittelbar, wie viel Wert Sie schaffen. Sie arbeiten in einem unternehmerischen Umfeld, in dem Erfolg und Ergebnisse zählen. Als Karriereperspektive stehen Ihnen mehrere Alternativen in unserer Gruppe offen – u.a. auch die Möglichkeit, in einem unserer Beteiligungsunternehmen in wenigen Jahren eine Geschäftsführer-/Unternehmerrolle wahrzunehmen.

Interessiert? Dann schicken Sie bitte Ihre Bewerbung mit Motivationsschreiben und Lebenslauf an jobs@forumgruppe.de, z.H. Frau Eva Wunderer. Sie sollten dabei auf die oben erwähnten Anforderungen näher eingehen.

FORUM Fragebogen für Bewerber

A. Name, Vorname (max. 100 Characters)

B. Akademischer Werdegang

1. Bachelor Abschluss

1.1. Welchen Notendurchschnitt haben Sie erreicht? (max. 50)

1.2. In welcher Relation stehen Sie damit in der Rangfolge der Absolventen, z.B. Top 25 %?
(max.50)

2. Master Abschluss

2.1. Welchen Notendurchschnitt haben Sie erreicht? (max. 50)

2.2. In welcher Relation stehen Sie damit in der Rangfolge der Absolventen, z.B. Top 25 %?
(max.50)

3. Extra-Curriculare Aktivität

Welche Aktivität außerhalb Ihres Studiums sehen Sie als für sich am wichtigsten an? Warum?
(max. 450)

C. Erfahrung-Business und Investing

1. Wann haben Sie ihr erstes Geld verdient? Womit und wie viel? (max. 550)

2. Wann haben Sie ihre ersten Investitionen in Aktien getätigt? In welche? (max. 550)

3. Falls Sie im Moment Aktien besitzen: Nennen Sie uns Ihre zwei größten Positionen und geben Sie uns dazu bitte Ihre Investment These. (max. 2000)

D. Persönlichkeit

1. Business Sense: Erklären Sie uns, wo und wie sie sich die Fähigkeit angeeignet haben, die Qualität von Unternehmen zu beurteilen. (max. 350)

2. Money Mind: Geben Sie uns zwei Beispiele einer Situation, in der Sie eine Möglichkeit gesehen haben gutes Geld zu verdienen. (max. 450)

3. EQ: Wie würden Sie Ihre soziale Kompetenz einschätzen? Trauen Sie sich zu, aktiv auf fremde Personen zuzugehen (cold calling)? (max. 450)

4. Work Ethos: Lesen Sie bitte unsere FORUM Work Ethics: Wo spiegelt sich hier Ihr eigener Ethos wider, wo haben Sie diesen gezeigt? (max. 450)

5. Weiterentwicklung: Wie viele Bücher lesen Sie pro Jahr? Bitte nennen Sie die letzten zwei Business Bücher, welche Sie gelesen haben. (max. 450)